


 Programme du travail
 Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Canadian Corps of Commissionaires Northern Alberta	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'identification [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 1810
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 1755	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 10633 124th Street	Ville Edmonton	Province AB	Code postal T5N 1S5
	Numéro de téléphone 780-451-1974 Ext 234	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Stan Doubleday	Titre Directeur des ressources humaines et de l'administration		
Numéro de téléphone 780-451-1974 Ext 234	Adresse de courriel sdoubleday@commissionaires.ab.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) John D. Slater	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 780-451-1974	Adresse de courriel jslater@commissionaires.ab.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-15		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet. Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Corps of Commissionaires - Northern Alberta Division** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **V090244**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 9 décembre 2019 en raison de :

(Veuillez décrire) La personne qui gère le processus au sein de l'entreprise est en congé.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Shauna Yohemas**

Titre : **Dirigeante principale du personnel**

Courriel : **svohemas@commissionaires.ab.ca**

N° de téléphone : **780-451-1974 poste 258**

Adresse d'affaires : **10633 - 124, rue Edmonton (AB) T5N 1S5**

Signature : _____

Date : **29 novembre 2019**

De: Arnaoudova, Olga O [NC] on behalf of EE-EME

Envoyé: Novembre 29, 2019 4:37 PM

A: Shauna Yohemas

Cc: 'Guy Robart'; 'Tracy Ho'

Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

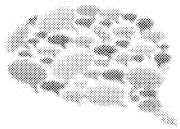
Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai **jusqu'au 9 décembre 2019**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada /
Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada /
Government of Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!



Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat n° V090244)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Alberta1105		495	0	1600	Edmonton110449501599			
Nord-Ouest21 Territoires		223	0	314	Alta. moins les CMA1001			
Nunavut17		297		2158	N.W.T.212220243			
Nombre total d'employés au Canada					Y.T.0101			
					Total des employés au Canada2158			

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1									
	Total	5	4	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2									
	Total	9	7	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	3	3	1	1		1	1		1	1	
	Total	6	3	3	1	1		1	1		1	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3								1	1	
	Total	3	3								1	1	

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3							1		1
	Total	3		3							1		1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	1	10				1		1	4	1	3
	Total	11	1	10				1		1	4	1	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1086	775	311	76	38	38	75	60	15	164	132	32
	Total	1086	775	311	76	38	38	75	60	15	164	132	32



Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

**PROFESSIONNELS
Temps plein / National**

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	17	12	5	4	4					2	2	
	Total		18	13	5	4	4					2	2
Nombre total d'employés		1143	806	337	81	43	38	77	61	16	173	137	36

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1014	428	586	298	113	185	36	24	12	53	30	23
	Total	1014	428	586	298	113	185	36	24	12	53	30	23
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1015	429	586	298	113	185	36	24	12	53	30	23



Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat #
V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : SOMMAIRE

DES SALAIRES

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1142	805	337	81	43	38	77	61	16	173	137	36
\$ 70,000 - \$84,999	1	1										
Nombre total d'employés	1143	806	337	81	43	38	77	61	16	173	137	36

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : SOMMAIRE

DES SALAIRES

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1015	429	586	298	113	185	36	24	12	53	30	23
Nombre total d'employés	1015	429	586	298	113	185	36	24	12	53	30	23

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1		1	1		1	1				
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	1		1									
Personnel de bureau	1		1							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	746	546	200	61	32	29	39	30	9	185	154	31
Autres personnels de vente et de service	18	13	5	4	4					2	2	
Nombre total d'employés embauchés	769	562	207	66	37	29	40	31	9	188	156	32

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	475	198	277	178	67	111	9	4	5	33	17	16
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	476	199	277	178	67	111	9	4	5	33	17	16

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	1		1									
Nombre total d'employés promus	2	1	1									
Nombre total de promotions	2	1	1									

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	629	459	170	57	29	28	38	29	9	136	110	26
Autres personnels de vente et de service	2	1	1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	631	460	171	57	29	28	38	29	9	137	110	27

Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta (certificat # V090244) PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-23 à 2019-11-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	29	14	15	2	1	1	1	1		2	1	1
Nombre total de salariés licenciés	29	14	15	2	1	1	1	1		2	1	1

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des
 commissionnaires, Nord de l'Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-21

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^{lé}	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	5	1	20.0 %	27.6 %	1	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	9	2	22.2 %	39.4 %	4	-2		
03 : Professionnels	6	3	50.0 %	70.1 %	4	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	50.9 %	2	-2		
05 : Contrôleurs	2	2	100.0 %	53.4 %	1	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	3	100.0 %	84.2 %	3	0		
10 : Personnel de bureau	11	10	90.9 %	71.9 %	8	2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2100	897	42.7 %	69.0 %	1449	-552		
13 : Autres personnels de vente et de service	19	5	26.3 %	57.9 %	11	-6		
Total	2158	923	42.8 %	68.7 %	1483	-580		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des
 commissionnaires, Nord de l'Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-21

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	Tous les employés		Représentation	Disponibilité		
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	9	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	6	1	16.7 %	3.5 %	0	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	4.5 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	4.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	11	0	0.0 %	5.3 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2100	374	17.8 %	21.5 %	452	-78
13 : Autres personnels de vente et de service	19	4	21.1 %	6.3 %	1	3
Total	2158	379	17.6 %	21.0 %	454	-75

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des
 commissionnaires, Nord de l'Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-21

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	9	0	0.0 %	17.6 %	2	-2	
03 : Professionnels	6	1	16.7 %	19.0 %	1	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	1	33.3 %	38.6 %	1	0	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	34.5 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	1	33.3 %	16.9 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	11	4	36.4 %	21.5 %	2	2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2100	217	10.3 %	26.8 %	563	-346	
13 : Autres personnels de vente et de service	19	2	10.5 %	43.4 %	8	-6	
Total	2158	226	10.4 %	26.8 %	580	-354	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Corps canadien des
 commissionnaires, Nord de l'Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-21

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs		14	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
03 : Professionnels		6	1	16.7 %	8.9 %	1	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		11	1	9.1 %	9.3 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2100	111	5.3 %	10.8 %	227	-116	
13 : Autres personnels de vente et de service		19	0	0.0 %	10.7 %	2	-2	
Total		2158	113	5.3 %	10.8 %	233	-120	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-21

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-21

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services 13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

2019-11-21

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	09	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
21	11	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	4	1	27.40
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	38.90
03	Professionnels	5	3	68.40
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	51.90
05	Surveillants	1	1	56.20
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	3	84.60
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	10	9	70.30
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,543	609	66.90
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	2	1	59.20
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		1,580	629	66.6

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	4	1	27.60
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	39.40
03	Professionnels	6	3	70.10
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	50.90
05	Surveillants	2	2	53.40
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	3	84.20
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	11	10	71.90
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2,093	891	69.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	9	2	57.90
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		2,141	914	68.7

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

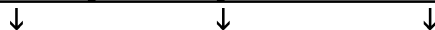
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

2019-11-21

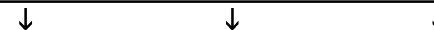
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	09	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
21	11	2019

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	2.90
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	2.20
03 Professionnels	5	0	3.20
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0.80
05 Surveillants	1	0	4.60
06 Contremaîtres	0	0	0.00
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.60
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10 Personnel de bureau	10	0	5.10
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,543	192	13.80
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.70
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total	1,580	192	13.6

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	4	0	3.20
	10	0	2.70
	6	1	3.50
	3	0	3.00
	2	0	4.50
	0	0	4.70
	3	0	4.70
	0	0	0.00
	0	0	0.00
	11	0	5.30
	2,093	373	21.50
	0	0	0.00
	9	0	6.30
	0	0	0.00
Total	2,141	374	21.1

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

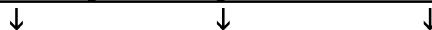
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

2019-11-21

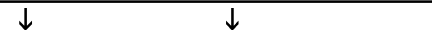
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	09	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
21	11	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	4	0	10.10
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	15.00
03	Professionnels	5	0	16.30
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	1	28.00
05	Surveillants	1	0	21.60
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	1	13.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	10	3	17.50
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,543	138	22.20
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	2	1	34.10
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		1,580	144	22.1

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		4	0	11.50
		10	0	17.60
		6	1	19.00
		3	1	38.60
		2	0	34.50
		0	0	0.00
		3	1	16.90
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		11	4	21.50
		2,093	217	26.90
		0	0	0.00
		9	0	43.40
		0	0	0.00
Total		2,141	224	26.9

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

2019-11-21

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	09	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
21	11	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	14	0	4.30
03	Professionnels	5	0	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	4.60
05	Surveillants	1	0	13.90
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	10	1	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,543	101	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.30
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		1,580	102	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		14	0	5.00
		6	1	8.90
		3	0	7.60
		2	0	27.50
		0	0	0.00
		3	0	10.00
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		11	1	9.30
		2,093	110	10.80
		0	0	0.00
		9	0	10.70
		0	0	0.00
		2,141	112	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	09	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	11	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	747	200	466	271
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	8	2	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	760	204	467	271

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	628	170	29	15
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	630	171	29	15

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	09	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	11	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	747	61	466	177
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	8	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	760	62	467	177

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
628	57	29	2
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
630	57	29	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	09	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	11	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	747	39	466	8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	8	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	760	40	467	8

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	628	38	29	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	630	38	29	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	23-09-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-09-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	4	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	1	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	25.0%	25.0%			
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	2	0.0%	0	2	0	38.9%	-2	-2	20.0%	20.0%			
03 Professionnels	5	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	3	0.0%	0	0	0	68.4%	0	0	60.0%	60.0%			
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	14.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	51.9%	-1	-1	0.0%	0.0%			
05 Surveillants	1	26.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	1	0.0%	0	0	0	56.2%	0	0	100.0%	100.0%			
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	3	0.0%	0	0	0	84.6%	0	0	100.0%	100.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	10	3.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	9	0.0%	0	-2	0	70.3%	2	2	90.0%	90.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1,543	10.7%	0	36.1%	0	0.0%	0	609	0.0%	0	423	0	66.9%	-423	-423	39.5%	39.5%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	65.1%	0	36.4%	0	0.0%	0	1	0.0%	0	0	0	59.2%	0	0	50.0%	50.0%			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	1,580	10.7%	0	35.4%	0	0.0%	0	629	0.0%	0	423	0	66.6%	-423	-423	39.8%	39.8%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	23-09-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-09-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	5	6.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.6%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	10	3.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1,543	10.7%		0	36.1%		0	192	0.0%	0	21	0	0	13.8%	-21	-21	12.4%	12.4%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	65.1%		0	36.4%		0	0	0.0%	0	0	0	0	6.7%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,580	10.7%		0	35.4%		0	192	0.0%	0	23	0	0	13.6%	-23	-23	12.2%	12.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	23-09-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-09-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	14	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	5	6.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	10	3.2%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	10.0%	10.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,543	10.7%		0	36.1%		0	0	101	0.0%	0	-15	0		5.6%	15	15	6.5%	6.5%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	2	65.1%		0	36.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,580	10.7%		0	35.4%		0	0	102	0.0%	0	-102	0		0.0%	102	102	6.5%	6.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019						
	23-09-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-09-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%		0	0.0%		0	0	0	2	0	0	15.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	5	6.3%		0	0.0%		0	0	0	1	0	0	16.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	2	14.5%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	28.0%	0	0	50.0%	50.0%		
05	Surveillants	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	21.6%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	13.4%	1	1	33.3%	33.3%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	10	3.2%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	-1	0	17.5%	1	1	30.0%	30.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1,543	10.7%		0	36.1%		0	138	0.0%	0	205	0	22.2%	-205	-205	8.9%	8.9%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	65.1%		0	36.4%		0	1	0.0%	0	0	0	34.1%	0	0	50.0%	50.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		1,580	10.7%		0	35.4%		0	144	0.0%	0	205	0	22.1%	-205	-205	9.1%	9.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	%		AAAA - AAAA	2019						2022
	21-11-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-11-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	27.6%	0	0	25.0%	25.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	2	0	50.0%	39.4%	-2	-2	20.0%	20.0%	
03 Professionnels	6	6.3%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	1	0		70.1%	-1	-1	50.0%	50.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		50.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	2	26.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		53.4%	1	1	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0		84.2%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	11	3.2%		0	0.0%		0	0	10	0.0%	0	-2	0		71.9%	2	2	90.9%	90.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2,093	10.7%		0	36.1%		0	0	891	0.0%	0	553	0		69.0%	-553	-553	42.6%	42.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	9	65.1%		0	36.4%		0	0	2	0.0%	0	3	0		57.9%	-3	-3	22.2%	22.2%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,141	10.7%		0	35.4%		0	0	914	0.0%	0	557	0		68.7%	-557	-557	42.7%	42.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	50.0	50.0	Les parents seuls ne sont pas en mesure de travailler la nuit, les heures de garderie ne sont pas propices au travail par quarts.
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			2019	2022									
	21-11-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-11-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	6	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	1	0.0%	0	-1	0	3.5%	1	1	16.7%	16.7%			
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	14.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	3.0%	0	0	0.0%	0.0%			
05 Surveillants	2	26.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	4.5%	0	0	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	4.7%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	4.7%	0	0	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	11	3.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	5.3%	5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2,093	10.7%	0	36.1%	0	0.0%	0	373	0.0%	0	77	0	21.5%	21.5%	-77	-77	17.8%	17.8%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des serv	9	65.1%	0	36.4%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	2,141	10.7%	0	35.4%	0	0.0%	0	374	0.0%	0	78	0	21.1%	21.1%	-78	-78	17.5%	17.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	5.3	5.3	Continuer de collaborer avec le personnel local des ressources humaines de la région pour maintenir les possibilités de recrutement pour les postes situés à proximité des emplacements de la région.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	21.5	21.5	Continuer de collaborer avec le personnel local des ressources humaines de la région pour maintenir les possibilités de recrutement pour les postes situés à proximité des emplacements de la région.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			2019	2022								
	21-11-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-11-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	14	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	6	6.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		8.9%	0	0	16.7%	16.7%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.0%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	11	3.2%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		9.3%	0	0	9.1%	9.1%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2,093	10.7%		0	36.1%		0	0	110	0.0%	0	116	0	10.8%	10.8%	-116	-116	5.3%	5.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	9	65.1%		0	36.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.7%	10.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,141	10.7%		0	35.4%		0	0	112	0.0%	0	-112	0		0.0%	112	112	5.2%	5.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0			
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		10.7		10.7	
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	21-11-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-11-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	4	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	2	0	17.6%	17.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	6	6.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	19.0%	0	0	16.7%	16.7%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	14.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	1	0.0%	0	0	0	38.6%	0	0	33.3%	33.3%		
05 Surveillants	2	26.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	34.5%	34.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	1	0.0%	0	0	0	16.9%	0	0	33.3%	33.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	11	3.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	4	0.0%	0	-2	0	21.5%	2	2	36.4%	36.4%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2,093	10.7%	0	36.1%	0	0.0%	0	217	0.0%	0	346	0	30.0%	26.9%	-346	-346	10.4%	10.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	9	65.1%	0	36.4%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	4	0	44.0%	43.4%	-4	-4	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,141	10.7%	0	35.4%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	352	0	26.9%	-352	-352	10.5%	10.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	17.6	17.6	Maintenir le statu quo, car il n'y a pas beaucoup de roulement dans ces postes
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	34.5		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	30.0	30.0	Établir des partenariats avec les agences locales d'emploi pour les nouveaux arrivants: offrir de l'éducation, de la formation et des possibilités d'emploi pour acquérir de l'expérience professionnelle.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

13	Autre personnel de la vente et des serv		44.0		44.0	Établir des partenariats avec les agences locales d'emploi pour les nouveaux arrivants; offrir de l'éducation, de la formation et des possibilités d'emploi pour acquérir de l'expérience professionnelle.
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2																
	2019	4	1	25.0	27.6	1	0	90.6	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	2	20.0	38.9	4	-2	51.4																
	2019	10	2	20.0	39.4	4	-2	50.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	5	3	60.0	68.4	3	0	87.7																
	2019	6	3	50.0	70.1	4	-1	71.3	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	51.9	1	-1	0.0																
	2019	3	0	0.0	50.9	2	-2	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	1	100.0	56.2	1	0	177.9																
	2019	2	2	100.0	53.4	1	1	187.3	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		50.0	0.0			50.0	0.0			
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2019	1	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	3	100.0	84.6	3	0	118.2																	
	2019	3	3	100.0	84.2	3	0	118.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	10	9	90.0	70.3	7	2	128.0																	
	2019	11	10	90.9	71.9	8	2	126.4	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1,543	609	39.5	66.9	1,032	-423	59.0																	
	2019	2,093	891	42.6	69.0	1,444	-553	61.7	1,213	471	38.8	837	-366	0	0	0.0	0	0	0	657	185	28.2	259	-74	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	1	1	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1,213	471	38.8		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1,213	471	38.8		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	2	1	50.0	59.2	1	0	84.5																
	2019	9	2	22.2	57.9	5	-3	38.4	9	2	22.2	5	-3	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	1,580	629	39.8	66.6	1,052	-423	59.8																
	2019	2,141	914	42.7	68.7	1,471	-557	62.1	1,227	475	38.7	843	-368	0	0	0.0	0	0	0	659	186	28.2	262	-76

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	9	2	22.2		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	9	2	22.2		0.0	0.0	0.0				
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0				
Total	2019	1,227	475	38.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	1,227	475	38.7		0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2019	10	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	5	0	0.0	3.2	0	0	0.0																
	2019	6	1	16.7	3.5	0	1	476.2	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	3.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	4.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	4.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	1	1	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	1	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	0	0.0	3.6	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	4.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	10	0	0.0	5.1	1	-1	0.0																
	2019	11	0	0.0	5.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1,543	192	12.4	13.8	213	-21	90.2																
	2019	2,093	373	17.8	21.5	450	-77	82.9	1,213	238	19.6	261	-23	0	0	0.0	0	0	0	657	59	9.0	82	-23
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0		5.3	0.0	0.0		5.3	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1,213	238	19.6		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1,213	238	19.6		21.5	91.3	0.0		21.5	91.3	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	6.7	0	0	0.0																
		2019	9	0	0.0	6.3	1	-1	0.0	9	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	1,580	192	12.2	13.6	215	-23	89.4																
		2019	2,141	374	17.5	21.1	452	-78	82.8	1,227	239	19.5	259	-20	0	0	0.0	0	0	659	59	9.0	80	-21	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Autochtones		Autochtones				Autochtones				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	9	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	9	0	0.0							
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0							
Total		2019	1,227	239	19.5	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	1,227	239	19.5							

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
01&02 Cadres	2016	14	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2019	14	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	5	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
	2019	6	1	16.7	8.9	1	0	187.3	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	4.6	0	0	0.0																	
	2019	3	0	0.0	7.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0		
03 Professionnels	2019	1	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0			0.0	0.0				0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0		
05 Surveillants	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées						Personnes handicapées						Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME			Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0																				
	2019	3	0	0.0	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
10 Personnel de bureau	2016	10	1	10.0	7.0	1	0	142.9																				
	2019	11	1	9.1	9.3	1	0	97.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1,543	101	6.5	5.6	86	15	116.9																				
	2019	2,093	110	5.3	10.8	226	-116	48.7	1,213	47	3.9	131	-84	0	0	0.0	0	0	0	657	39	5.9	43	-4				
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1,213	47	3.9		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	1,213	47	3.9		10.8	35.9		0	0.0	10.8	35.9			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
	2019	9	0	0.0	10.7	1	-1	0.0	9	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	1,580	102	6.5	0.0	0	102	0.0																
	2019	2,141	112	5.2	0.0	0	112	0.0	1,227	48	3.9	0	48	0	0	0.0	0	0	0	659	39	5.9	43	-4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	9	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	9	0	0.0		10.7	0.0		10.7	0.0	0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total	2019	1,227	48	3.9		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	1,227	48	3.9		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	11.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	0	0.0	15.0	2	-2	0.0																
	2019	10	0	0.0	17.6	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	5	0	0.0	16.3	1	-1	0.0																
	2019	6	1	16.7	19.0	1	0	87.7	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	1	50.0	28.0	1	0	178.6																
	2019	3	1	33.3	38.6	1	0	86.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	21.6	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	34.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			17.6	0.0			17.6	0.0	
03 Professionnels	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			34.5	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	1	33.3	13.4	0	1	248.8																	
	2019	3	1	33.3	16.9	1	0	197.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	10	3	30.0	17.5	2	1	171.4																	
	2019	11	4	36.4	21.5	2	2	169.1	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1,543	138	8.9	22.2	343	-205	40.3																	
	2019	2,093	217	10.4	26.9	563	-346	38.5	1,213	217	17.9	326	-109	0	0	0.0	0	0	0	657	137	20.9	59	78	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2019	1	1	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1,213	217	17.9		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1,213	217	17.9		30.0	59.6	30.0	30.0	30.0	59.6	59.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissionaires (Northern Alberta Division)

21-11-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Canadian Corps of Commissioners (Northern Alberta Division)

21-11-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	2	1	50.0	34.1	1	0	146.6																	
	2019	9	0	0.0	43.4	4	-4	0.0	9	0	0.0	4	-4	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total	2016	1,580	144	9.1	22.1	349	-205	41.2																	
	2019	2,141	224	10.5	26.9	576	-352	38.9	1,227	218	17.8	330	-112	0	0	0.0	0	0	0	659	138	20.9	60	78	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	9	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	9	0	0.0		44.0	0.0		44.0	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2019	1,227	218	17.8		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1,227	218	17.8		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Canadian Corps of Commissionaires (Nothern Alberta Division)
21-11-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Établir des relations avec les centres locaux d'emploi qui proposent des salons de l'emploi. Offrir la possibilité d'établir des contacts personnels avec de futurs employés potentiels et de promouvoir nos services (c.-à-d. : formation gratuite et possibilité d'emploi à temps plein). Le défi se pose pour ceux dont l'anglais est la deuxième langue. Pour travailler en tant que gardien de sécurité, ils doivent parler couramment l'anglais. Dans le cadre du processus d'embauche, nous fournissons cependant une évaluation de la maîtrise de la langue anglaise.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails supplémentaires

Veuillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : Corps canadien des commissionnaires (Division du Nord de l'Alberta)

Emplacement principal : Edmonton (Alberta)

Nombre d'employés : 2 158

- Alberta : 1 600
- Territoires du Nord-Ouest : 244
- Nunavut : 314

SCIAN : 5616 (Services d'enquête et de sécurité.)

Aperçu de l'organisation :

Le Corps canadien des commissionnaires, l'un des plus importants fournisseurs de services de sécurité au Canada, allie le savoir local à la force nationale pour offrir des services de sécurité et de protection pour les personnes, les biens et d'autres intérêts.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 29-12-2016
Reçue : 23-09-2016
Fermée : 29-12-2016
Analyse de l'effectif : 23-09-2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 26-11-2019
Reçue : 26-11-2019 (version finale 23-05-2020)
Analyse de l'effectif : 21-11-2019

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 (produits par l'employeur à l'extérieur du SGIEMT).

Oui Non

Commentaires :

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné, en particulier dans la CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- Aucun objectif n'a été fixé pour les trois CPEME présentant des écarts.

Peuples autochtones

10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- Aucun objectif n'a été fixé pour les deux CPEME présentant des écarts.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Aucun objectif fixé
-------	--------	---------------------

Évaluation/observations

- Aucun objectif n'a été fixé pour les CPEME présentant des écarts.

Membres des minorités visibles

2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Aucun objectif n'a été fixé pour les écarts en raison du taux de roulement de 28 % dans ces CPEME. Dans l'avis de conformité daté du 29 décembre 2016, EDSC a déclaré ce qui suit [traduction] : « Nous accusons réception de votre explication de ne pas avoir établi d'objectifs et nous vous encourageons à embaucher et à promouvoir d'autres membres des groupes désignés au fur et à mesure que les occasions se présentent. »

- L'employeur a énuméré ses efforts pour établir des relations avec les centres d'emploi locaux qui offrent des salons de l'emploi/des carrières. L'employeur a également déclaré qu'il avait offert une occasion d'établir des contacts personnels avec d'éventuels employés et de faire la promotion de ses services (c.-à-d. formation et emploi possible à temps plein).

ÉVALUATION DES OBJECTIFS ET DES ÉCARTS ACTUELS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage, et en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.
- Les objectifs sont réduits pour passer à 50 % pour les femmes seulement.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-	20,0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	39,4	50,0	22,2	39,4
03	Professionnels	-1	50,0	50,0	50,0	70,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	50,0	50,0	0,0	50,9
05	Surveillants	1	-	-	100,0	53,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	100,0	84,2
10	Personnel de bureau	2	-	-	90,9	71,9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-552	50,0	50,0	42,7	69,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-6	50,0	50,0	26,3	57,9

Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été établis au niveau de la DMT (inférieur à 50 % pour les femmes).
- Dans la CPEME 02, l'employeur indique que les parents seuls ne peuvent pas travailler de nuit et que cela représente un défi.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	-	-	0,0	2,7
03	Professionnels	1	-	-	16,7	3,5
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	0,0	3,0
05	Surveillants	0	-	-	0,0	4,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	0,0	4,7
10	Personnel de bureau	-1	5,3	5,3	0,0	5,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-78	21,5	21,5	17,8	21,5
13	Autre personnel de la vente et des services	3	6,3	6,3	21,1	6,3

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT lorsqu'il y a un écart.
- L'organisation continuera de collaborer avec le personnel des ressources humaines de la bande locale afin de maintenir les possibilités de recrutement pour les postes situés à proximité des emplacements de la bande.
- CPEME 13 : Un objectif a été fixé même s'il n'y avait pas d'écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Cadres	-1	5,0	5,0		5,0
03	Professionnels	0	-	-		8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	--		7,6
05	Surveillants	-1	27,5	27,5		27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-		10,0
10	Personnel de bureau	0	-	-		9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-116	10,8	10,8		10,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	10,7	10,7		10,7

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT lorsqu'il y a un écart.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	0,0	17,6
03	Professionnels	0	-	-	16,7	19,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	33,3	38,6
05	Surveillants	-1	34,5	34,5	0,0	34,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	33,3	16,9

10	Personnel de bureau	2	-	-	36,4	21,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-346	30,0	26,8	10,3	26,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-6	43,4	43,4	10,5	43,4

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT lorsqu'il y a un écart.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- La deuxième évaluation de la conformité n'a pas permis d'évaluer les progrès réalisés vers l'atteinte des objectifs d'équité en matière d'emploi, car aucun objectif à court terme n'avait été fixé par l'employeur pour combler les écarts de représentation lors de la première évaluation.
- Comme pour l'évaluation précédente, le plus grand écart de représentation a été cerné dans CPEME 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services. Des objectifs au niveau de la disponibilité sur le marché du travail ont été établis pour tous les groupes désignés dans cette catégorie.
- L'organisation est encouragée à continuer de collaborer avec les organismes locaux d'emploi pour les nouveaux arrivants, ainsi qu'à créer de nouveaux partenariats avec les organismes autochtones et les services d'établissement pour combler les écarts existants.
- Il est recommandé d'effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 29 mai 2019

De : Arnaoudova, Olga O [NC] de la part de EE-EME
Envoyé : 12 juin 2020 10:32
À : 'jslater@commissionnaires.ab.ca'
Cc : 'sdoubleday@commissionnaires.ab.ca';
'grobart@commissionnaires.ab.ca'; 'jwillis@commissionnaires.ab.ca';
'tho@commissionnaires.ab.ca'
Objet : Accord numéro V090244 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux
Importance : Haute

This information is also available in English, upon request.

Monsieur John D. Slater,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 29 octobre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que la division du Nord de l'Alberta du Corps canadien des commissionnaires se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par la division du Nord de l'Alberta du Corps canadien des commissionnaires, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Lors de la deuxième évaluation de conformité, il n'a pas été possible de juger des progrès réalisés dans l'atteinte des objectifs liés à l'équité en matière d'emploi, puisque l'employeur n'avait établi aucun objectif à court terme visant les écarts de représentation lors de la première évaluation.
- Comme dans la précédente évaluation, on a constaté que l'écart de représentation le plus important concernait la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi 11, soit le personnel intermédiaire de la vente et des services. Pour tous les groupes désignés de cette catégorie, les objectifs fixés correspondent au taux de disponibilité sur le marché du travail.
- Nous encourageons l'organisation à poursuivre ses partenariats avec des agences de placement locales pour le recrutement de nouveaux employés, ainsi qu'à créer de nouveaux partenariats avec des organisations autochtones et des organismes d'aide à l'établissement afin de combler les écarts de représentation actuels.
- Il est recommandé que l'employeur procède à une étude des systèmes d'emploi afin de définir les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des personnes faisant partie des groupes désignés.
- Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont accessibles à partir du site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules de formation) :
<https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 29 octobre 2022. Les prochaines évaluations de conformité

seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque la division du Nord de l'Alberta du Corps canadien des commissionnaires recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, la division du Nord de l'Alberta du Corps canadien des commissionnaires devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!